



יונתן, בריק ושות' | משרד עורכי דין

TALIA YONATAN - DAGAN

EYAL BRIK

LIORA HIRSHOREN

OREN MILDWORTH

EFRAT MUSAN - GOSHEN

ORIT GOLDNER

MOR AHARONOVICH

KAREN NUDMAN - LUBETKIN

HELEN OREN - SHLANGER

MORAN HALEVI

טליה יונתן - דגן

איל בריק

ליאורה הירשהורן

אורן מילדוורט

אפרת מוסן - גושן

אורית גולדנר

מור אהרונוביץ

קארן נודמן - לובטקין

הלן אורן - שלנגר

מורן הלוי

דף עדכון (3)

מאי 2020

לקוחות קבועים

תיקון תקנות שעת חירום ופירסום תזכיר חוק מענק עידוד תעסוקה בעקבות נגיף הקורונה

בליל ה-26.5.2020, פורסמו תיקונים נוספים לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף – 2020 ("תקנות הגבלת מספר עובדים") ולתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש – הגבלת פעילות), התש"ף-2020 ("תקנות הגבלת הפעילות"). כן, פורסם, תזכיר חוק מענק עידוד תעסוקה.

להלן סקירה של עיקרי הדברים:

תקנות הגבלת מספר עובדים

התיקון קובע שורה של הקלות:

- א. מותרת קבלת קהל במקום העבודה, כך שהיחס בין מספר הלקוחות לשטח מקום העבודה יופחת ל- לקוח לכל 7 מ"ר (במקום 15 מ"ר), וכן אין חובה להעדיף את אספקת השירות באמצעים חלופיים מרחוק.
- ב. עודכנו הוראות "התו הסגול" (החל במקומות עבודה שאינם נכללים בתוספת הראשונה לתקנות או שקיימת הוראה מפורשת אחרת בגינם בתקנות) בשני אלה:
 - ביטול הגבלת מספר העובדים העובדים בחדר אחד, ונקבע, כי ניתן לעבוד בחדר קבוע ובלבד שישמר מרחק של שני מטרים לפחות, אלא אם ישנה מחיצה למניעת העברת רסס מאדם לאדם (אז אין צורך בהגבלת המרחק האמורה). במקרה בו קיימות מערכות ספרינקלרים או מערכות גילוי עשן, המחיצות יוגבלו כך שיגיעו לכל היותר עד 50 ס"מ מתחת לתקרה.
 - הוגדל מספר כמות המשתתפים בפגישות מקצועיות ל- עד 50 משתתפים, תוך שמירת מרחק של שני מטרים לפחות בין אדם לאדם.
- בקשר עם האמור, נזכיר כי, עדין, תחול חובת עטיית מסיכה בעבודה בחלל פתוח, אלא אם גובה המחיצה בין עמדה לעמדה, הינו 1.20 לפחות וכן בעת קיום פגישות מקצועיות.

תקנות הגבלת הפעילות

נקבעה שורה של הוראות מקילות ל"חיי היומיום" העוסקות בהגדלת מספר הנוסעים בכלי רכב פרטיים ובמוניות, מתן אפשרות לפתיחת בתי עסק כגון פאב, אולם אירועים, בריכת שחיה ועוד, קביעת הוראות ספציפיות לעניין קניונים, ספריות ועוד וכן עודכן מספר מותר של שוהים במבנה כך שיעמוד על עד 51 אנשים תוך שמירה על מרחק של שני מטרים לפחות.

תזכיר חוק מענק עידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020

מטרת החוק לזרז חזרתם של דורשי העבודה לעבוד ולצמצם את הפגיעה במשק באמצעות תמריץ כספי למעסיקים שיקלטו או יחזירו לעבודה עובדים שהוצאו משוק העבודה בתקופת המשבר. **יובהר, כי מדובר בתזכיר חוק, הכפוף לאישור הכנסת, ובהתאם ניתן לצפות שיחולו בו שינויים והתאמות.**

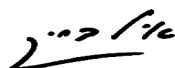
להלן תמצית הוראות תזכיר החוק:

- קביעת זכאות למענק לכלל המעסיקים הפרטים שיקלטו עובדים חדשים או עובדים החוזרים מחל"ת, תוך החרגת מעסיקים ציבוריים כאשר תנאי לזכאות המענק הוא ניהול פנקסים בשנת 2019, ודיווח על פתיחת עסק עד יום 29.2.2020 ואי דיווח על סגירתו לפני 31.5.2020.
- סכום המענק בעד עובדים שחזרו לעבודתם בחודש מאי 2020 יהיה 3,500 ₪ שישולם בארבעה תשלומים בחודשים יוני עד ספטמבר 2020 (875 ₪ בכל חודש). בעד עובדים שחזרו לעבודתם בחודש יוני 2020 סכום המענק יעמוד על 7,500 ₪ בחלוקה כאמור (1,875 ₪ בכל חודש).
- הזכאות למענק תהא בעד עובדים שהם תושבי ישראל או השטחים, המועסקים בישראל או בשטחים, ששכרם הינו לפחות 3,300 ₪ בחודש, ובלבד שמדובר בעובד שנרשם כדורש עבודה בין 1.1.2020 לבין 30.4.2020 ולא עבד בתקופה האמורה או שמדובר בבן 67 ומעלה שהיה זכאי למענק מיוחד או מי שזכאי לגמלת הבטחת הכנסה או דמי אבטלה בעד חודש מאי.
- המענק ישולם בעד עובדים חדשים או עובדים שיצאו לחל"ת של מעל 30 ימים, והוא מותנה ברציפות בתעסוקה של העובד לפחות למשך 30 ימים החל מה-15 בחודש הראשון לקליטה (או הקליטה המחודשת) לעבודה.
- מענק לא ייחשב כחייב במע"מ
- לא ישולם מענק עבור עובד שהוא קרוב של המעסיק, ובתאגיד של בעל השליטה בו, או בגין מי ששולמו בעדו למעסיק מהמדינה כספים לצורך עידוד התעסוקה. כמו כן, לעובד המועסק אצל שני מעסיקים תהא הזכאות למקום עבודה אחד בלבד לפי בחירת המעסיק.
- תביעת המענק תתבצע משירות התעסוקה בתוך 60 ימים מתום החודש, והמענק ישולם באמצעות רשות המסים.
- התזכיר מבקש להסדיר ועדת ערר שתדון בערעורים על החלטות הרשויות בעניין המענק, וכן חובה להשיב מענק ששולם ביתר בצירוף הפרשי הצמדה וריבית.

* * *

האמור מהווה סקירה תמציתית וכללית שאינה מהווה תחליף לייעוץ משפטי פרטני.

בברכה,



איל בריק, עו"ד