



רשומות

קובץ התקנות

31 במרס 2020

8439

ו' בניסן התש"ף

עמוד

תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש)
(תיקון), התש"ף-2020 966



תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש) (תיקון), התש"ף-2020

בתוקף סמכותה לפי סעיף 39 לחוק-יסוד: הממשלה¹, מתקינה הממשלה תקנות שעת חירום אלה:

1. תיקון תקנה 1 בתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020² (להלן – התקנות העיקריות), בתקנה 1 –

(1) לפני ההגדרה "הוועדה לאנרגיה אטומית" יבוא:

"אזור" ו"ישראל" – כהגדרתם בתקנות שעת חירום (יהודה והשומרון – שיפוט בעבירות ועזרה משפטית), התשכ"ז-1967³, כפי שהוארך תוקפן ותוקן נוסחן בחוק, מעת לעת⁴;

(2) אחרי ההגדרה "חברה ממשלתית" יבוא:

"מוסד להשכלה גבוהה" – כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958⁴;

(3) בהגדרה "הממונה", בפסקה (6), המילים "כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958" והמילים "שהוקמה לפי סעיף 13 לחוק האמור" – יימחקו;

(4) בהגדרה "מעסיק", בסופה יבוא "ולעניין האזור – מעסיק כאמור שהוא ממשלת ישראל או ישראלי";

(5) בהגדרה "עובד", ברישה, אחרי "מדינת ישראל" יבוא "או באזור";

(6) אחרי ההגדרה "עובד" יבוא:

"עובד מעטפת" – עובד שאינו עוסק בליבת הפעילות של מקום העבודה, למעט עובד ניקיון, אבטחה או מחשוב⁵;

2. בתקנה 2 לתקנות העיקריות –

(1) בתקנת משנה (א), במקום "30 אחוזים" יבוא "15 אחוזים" ובסופה יבוא "על אף האמור, רשאי מעסיק להעלות את מספר העובדים המרבי המותר לשהייה ביוזמנית עד לשיעור של 30 אחוזים ממצבת העובדים, ובלבד שהעלאה כאמור חיונית לפעילות השוטפת של אותו מקום עבודה, ושהמעסיק שלח למנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה, בדרך שהורה המנהל הכללי באתר האינטרנט של המשרד, הודעה שבה פירט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת במקום העבודה, את תפקידם ואת הטעמים שבשלהם נדרשת נוכחותם כאמור";

(2) בתקנת משנה (ג)2, במקום "30 אחוזים" יבוא "15 אחוזים" ובסופה יבוא "על אף האמור, רשאי מעסיק במפעל כאמור להעלות את מספר העובדים המרבי המותר לשהייה ביוזמנית עד לשיעור של 30 אחוזים ממצבת העובדים, ובלבד שהעלאה כאמור חיונית לפעילות השוטפת של אותו מפעל, ושהמעסיק שלח למנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה, בדרך שהורה המנהל הכללי באתר האינטרנט של המשרד, הודעה שבה פירט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת במקום העבודה, את תפקידם ואת הטעמים שבשלהם נדרשת נוכחותם כאמור";

¹ ס"ח התשס"א, עמ' 158.

² ק"ת התש"ף, עמ' 820.

³ ק"ת התשכ"ז, עמ' 2741; ס"ח התשכ"ח, עמ' 20; התשע"ז, עמ' 476.

⁴ ס"ח התשי"ח, עמ' 191.

(3) בתקנת משנה (ו), במקום "אם לא ניתן אישור, לגבי אותו עובד, מאת מנכ"ל הגוף, ולפיו" יבוא "אלא אם כן קבע מנכ"ל הגוף כי";

(4) אחרי תקנת משנה (ו) יבוא:

"(11) נוסף על האמור בתקנת משנה (ה), מעסיק שהוראות תקנות משנה (א) או (ג)2) חלות לגביו לא יאפשר כניסה של עובד מעטפת למקום העבודה ושהייה של עובד מעטפת במקום העבודה, אלא אם כן נוכחותו של עובד המעטפת במקום העבודה חיונית לפעילות השוטפת של מקום העבודה והמעסיק שלח לגביו הודעה למנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה, בדרך שהורה המנהל הכללי באתר האינטרנט של המשרד, שבה פירט את שמו של העובד, את תפקידו ואת הטעמים שבשלהם נדרשת נוכחותו כאמור.";

(5) בתקנת משנה (ז), במקום "בתקנות משנה (א) עד (ו)" יבוא "בתקנות משנה (א) עד (11)";

(6) אחרי תקנת משנה (ז) יבוא:

"(12) מעסיק שהוראות תקנת משנה (א) חלות לגביו לא יאפשר קבלת קהל במקום העבודה, אלא אם כן הדבר דרוש לצורך אספקת מוצר חיוני או שירות חיוני, ובלבד שצמצום ככל האפשר את מספר העובדים העוסקים בקבלת קהל.";

(7) אחרי תקנת משנה (ח) יבוא:

"(13) במקום עבודה שבו מועסקים בדרך כלל עובדים במשמרות, ישבץ המעסיק, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה המשמרת.";

(8) בתקנת משנה (י), ברישה, במקום "הוראות תקנה זו" יבוא "תקנות משנה (א) עד (ט)";

(9) אחרי תקנת משנה (י) יבוא:

"(יא) מעסיק בגוף שתקנת משנה (י) חלה עליו, לא יאפשר כניסה של עובד מעטפת למקום העבודה ושהייה של עובד מעטפת במקום העבודה אלא אם כן קבע כי אותו עובד מעטפת נדרש לצורך הבטחת הפעילות השוטפת של הגוף האמור וכי חיוני שאותו עובד יבצע את עבודתו במקום העבודה."

3. בתקנה 3 לתקנות העיקריות, בהגדרה "מעסיק", אחרי "שירות בתי הסוהר" יבוא "מוסד תיקון תקנה 3 להשכלה גבוהה".

4. תחילתן של תקנות שעת חירום אלה ביום ז' בניסן התש"ף (1 באפריל 2020). תחילה

ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020)

(חמ 5993-3)

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

