

TALIA YONATAN-DAGAN טליה יונתן-דגן  
 EYAL BRIK איל בריק  
 LIORA HIRSHOREN ליאורה הירשהורן  
 OREN MILDWORTH אורן מילדוורת  
 EFRAT MUSAN-GOSHEN אפרת מוסן-גושן  
 ORIT GOLDNER אורית גולדנר  
 MOR AHARONOVICH מור אהרונוביץ  
 KAREN NUDMAN LUBETKIN קארן נודמן לובטקין  
 HELEN OREN SHLANGER הלן אורן שלנגר  
 MORAN HALEVI מורן הלוי

YONATAN, BRIK & CO.  
 מיסודו של עו"ד רו"ע פוליאק

דף עדכון (7)

מרץ 2020

לקוחות קבועים

**תקנות שעת חירום – הגבלות נוספות**

ביום 31.3.2020 פורסמו שני תיקונים לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 ("תקנות הגבלת עובדים") ותקנות שעת חירום (הגבלת פעילות) התש"ף-2020 ("תקנות הגבלת פעילות").

להלן עיקרי התיקונים בנקודות הרלוונטיות לעובדים, למעסיקים ולמקומות עבודה –

תיקון תקנות הגבלת עובדים

1. מספר העובדים אשר רשאים לשהות בו זמנית במקום עבודה, צומצם ל- 15% ממצבת העובדים או 10 עובדים, לפי הגבוה מבניהם.
2. יחד עם זאת, נקבע כי מעסיק רשאי להעלות את מספר העובדים המרבי המותר לשהייה, ל- 30% ממצבת העובדים, ובלבד שהעלאה כאמור חיונית לפעילות השוטפת של אותו מקום עבודה ושהמעסיק שלח למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה הודעה בו פירט אצת שמות העובדים שנכוחתם נדרשת, את תפקידם ואת הטעמים בגינם נדרשת נוכחותם.
3. עוד נקבע, כי בנוסף להגבלת מספר העובדים במקום העבודה ל- 10 או 15%, כאמור לעיל, מעסיק לא יאפשר כניסה של "עובד מעטפת" (המוגדר כ"עובד שאינו עוסק בליבת הפעילות של מקום העבודה, למעט עובד ניקיון, אבטחה או מחשוב") למקום העבודה ושהייה של עובד מעטפת במקום העבודה, אלא אם נוכחותו במקום העבודה חיונית לפעילות השוטפת של מקום העבודה, והמעסיק שלח הודעה למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה שבה פירט את שמו של העובד, את תפקידו ואת הטעמים בגינם נדרשת נוכחותו.

4. מקום עבודה אשר נדרש, על פי תקנות הגבלת עובדים, לצמצם את מספר העובדים ל- 15% ממצבת העובדים או ל- 10 עובדים כאמור לעיל, לא יאפשר קבלת קהל במקום העבודה, אלא אם כן הדבר דרוש לצורך אספקת מוצר חיוני או שירות חיוני, ובלבד שצמצם ככל האפשר את מספר העובדים העוסקים בקבלת קהל.
5. במקום עבודה בו מועסקים בדרך כלל במשמרות, ישבץ המעסיק, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה המשמרת. הוראה זו מצטרפת להוראה קודמת בתקנות הגבלת עובדים, לפיה במקום עבודה הכולל כמה מבנים, יפעל המעסיק ככל האפשר לפריסת העובדים.
6. נזכיר, כי כפי שעדכנו בדף העדכון מיום 26.3.2020, תקנות הגבלת עובדים אינן מחילות את מגבלת צמצום העובדים ל- 10 או ל- 15%, על "מפעל למתן שירותים קיומיים" ועל מקומות עבודה שתחום פעילותם מפורט בתוספת לתקנות הגבלת עובדים, ובלבד שמקומות אלה צמצמו ככל שניתן את כמות העובדים למספר הדרוש לשם פעילות נדרשת וחיונית לעת זו.
7. יחד עם זאת, בתיקון החדש נקבע, כי גם מעסיק המפורט בסעיף 6 לעיל, לא יאפשר כניסה של עובד מעטפת למקום העבודה ושהייה של עובד מעטפת במקום העבודה, אלא אם כן המעסיק קבע כי אותו עובד מעטפת נדרש לצורך הבטחת הפעילות השוטפת של הגוף האמור וכי חיוני שאותו עובד יבצע את עבודתו במקום העבודה.
8. נבהיר כי אף לאחר התיקונים כמפורט לעיל, התקנות אינן מחייבת נשיאת תעודת מעבר כלשהי.

#### תיקון תקנות הגבלת פעילות

9. בתיקון לתקנות הגבלת פעילות, נקבעו פעולות ונושאים נוספים אשר המעסיק אחראי להם במקום העבודה, כמפורט להלן:
- 9.1. טרם הגעת עובד למקום העבודה, העובד ימדוד חום וימלא הצהרה על מדידת חום והעדר התסמינים: חום גוף מעל 38 מעלות צלזיוס, שיעול, קושי בנשימה.
- 9.2. העובד יגיע למקום העבודה עם טופס הצהרה מלא לאותו יום, ועל המעסיק למלא ולשמור את טפסי ההצהרה. טופס ההצהרה יקבע על ידי משרד הבריאות ויפורסם באתר האינטרנט. לעניין עובד שאינו מועסק במסגרת עסק או משלח יד של המעסיק – הצהרה כאמור יכול שתיעשה בעל פה.

- 9.3. המעסיק אחראי לשמירת מרחק של שני מטרים בין אדם לאדם. במקום עבודה שבו לא ניתן לשמור על מרחק כאמור, ידאג המעסיק לאמצעים אחרים למניעת הדבקה.
- 9.4. לכל עובד יוקצה ציוד אישי קבוע ככל הניתן ובכלל זה מקלדת, עכבר, טלפון קווי. ציוד בשימוש של יותר מאדם אחד יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה מאדם לאדם.
- 9.5. מתן הנחיה לעובדים על שמירה קפדנית של כללי היגיינה ובכלל זה שטיפת ידיים.
- 9.6. מתן הנחיה לעובדים כי בעת שימוש במעלית במקום העבודה לא יהיו במעלית יותר משני נוסעים.
10. הפרה של התקנות עלולה לעלות לכדי עבירה פלילית, אשר בצידה קנס ו/או מאסר כמפורט בתקנות.
11. האמור מהווה סקירה תמציתית וכללית שאינה מהווה תחליף לייעוץ משפטי פרטני. כתמיד, אנו לרשותכם לכל שאלה או הבהרה נדרשת.

בברכה,



אפרת מוסן-גושן, עו"ד