

## מעסיק יקר,

ברצוננו ליידע אותך על שינוי באופן הדיווח הנדרש על-פי חוק בנוגע להפקדות שלך כמעסיק לחיסכון פנסיוני של עובדיך.

### מהו השינוי ?

ביום 16 ביולי 2014 פורסמו תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל)(תשלומים לקופת גמל), תשע"ד-2014 (להלן – התקנות). התקנות מסדירות את אופן הדיווח על הפקדות תשלומים לחיסכון הפנסיוני של עובדיך. בהתאם לתיקון לתקנות, אשר פורסם לאחרונה, החל **מפברואר 2016** כל מעסיק של מעל ל-100 עובדים **מחויב** לדווח על הפקדות לחיסכון פנסיוני **באמצעים דיגיטליים בלבד ובקובץ דיווח אחיד**, שנקבע על ידי משרד האוצר. לגבי מעסיקים של לפחות חמישים עובדים אך לא יותר ממאה עובדים ייכנסו התקנות לתוקף ביום 1 ביולי 2016, ולגבי יתר המעסיקים ביום 1 בינואר 2017. בנוסף, התקנות מחייבות את כל הגופים המוסדיים לתת משוב למעסיק על אופן קליטת הכספים במערכות המידע של הגופים.

### מדוע משתלם לך לדווח על הפקדות לחיסכון הפנסיוני באופן תקין?

- ✓ דיווח תקין הוא תנאי בסיסי לרישום הזכויות הפנסיוניות של העובדים כנדרש
- ✓ דיווח תקין חוסך לך זמן יקר
- ✓ דיווח תקין מייעל את תהליך העברת ההפקדות לגופים המוסדיים
- ✓ דיווח תקין מאפשר לך יכולת בקרה אחר אופן קליטת התשלומים שהעברת עבור עובדיך
- ✓ דיווח תקין מאפשר לך אחידות בדיווח לכלל הגופים אליהם העברת תשלומים עבור עובדיך.

### כיצד כדאי להיערך לכניסת התקנות לתוקף?

לרשותך מגוון רחב של דרכים להעברת הדיווח בהתאם להוראות התקנות. על מנת להבטיח כי תהיה ערוך במועד כניסת התקנות לתוקף, מומלץ לפנות לגורמים הרלבנטיים מספר חודשים לפני כן. לפרטים באפשרותך לפנות לגופים המוסדיים, למס"ב, למסלוקה הפנסיונית או לגורם המפיק עבורך את תלושי השכר של עובדיך.